



AKCINĖ BENDROVĖ

DRUSKININKŲ ŠILUMOS TINKLAI

DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL AB „DRUSKININKŲ ŠILUMOS TINKLAI“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017-2019 METŲ PROGRAMOS TVIRTINIMO

2017 m. birželio 15 d. Nr. 03
Druskininkai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“ tvirtinu AB „Druskininkų šilumos tinklai“ korupcijos prevencijos 2017-2019 metų programą (pridedama).

Direktorius

Alvydas Karlonas

PATVIRTINTA

AB „Druskininkų šilumos tinklai“ direktoriaus

2017 m. birželio ____ d. įsakymu Nr. _____

AB „DRUSKININKŲ ŠILUMOS TINKLAI“ 2017–2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. AB „Druskininkų šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė) 2017–2019 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą

2. Programoje numatomos korupcijos prielaidų ir sąlygų mažinimo bei šalinimo, atsakomybės už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus įgyvendinimo gairės, kurios taikomos Bendrovės veikloje. Programoje išskiriamos prioritetinės kovos su korupcija sritys, kuriose yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai, daugiausia prielaidų ir sąlygų piktnaudžiauti tarnybine padėtimi.

Programa apima svarbiausias korupcijos prevencijos Bendrovės veikloje nuostatas. Programa orientuota į korupcijos rizikos veiksnių (t. y. priežasčių, sąlygų, įvykių ir aplinkybių, dėl kurių gali būti padarytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas) mažinimą ir šalinimą, taip pat korupcijos rizikos veiksnių valdymą.

3. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas). Priemonių plane numatytos priemonės yra orientuotos į su korupcija susijusių problemų sprendimą, skirtos korupcijos sąlygoms ir rizikoms mažinti ir šalinti, taip pat korupcijos rizikos valdymo priemonės. Atsižvelgiant į nustatytas su korupcija susijusias problemas ir korupcijos rizikos veiksnus, numatomos priemonės, kuriomis didinamas viešumas ir atvirumas teikiant paslaugas ir priimant sprendimus; veiklos procedūrų skaidrumas ir aiškumas; užtikrinamas darbuotojų patikimumas, lojalumas ir sąžiningumas; gerinama valdymo kokybė; padidinamas pajamų ir išlaidų viešumas; turto tvarkymo skaidrumas; įdiegiamos kitos korupcijos prevencijos priemonės, atsižvelgiant į nustatytus korupcijos rizikos veiksnus

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

5. Korupcija yra viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir tuo pačiu vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su pernelyg dideliu biurokratijos ir reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu.

6. Korupcija nėra lengvai aptinkamas ar tiesiogiai matomas reiškinys, korupcijos poveikis įvairioms ekonomikos ir socialinėms sritims išryškėja vėliau. Dažniausiai susiduriama su pasekmėmis: padidėjusia šešeline ekonomika, viešųjų paslaugų sektoriuje susikūrusiais monopoliniais dariniais, verslo nusiskundimais dėl nepagrįstos mokesčių ir administracinės naštos, padidėjusia socialine atskirtimi ir skurdu. Šie veiksniai skatina nepasitikėjimą institucijomis ir nusivylimą valdžia, didina visuomenės abejones valdžios priimamais sprendimais

7. Bendrovėje dirba du darbuotojai. Pagrindiniai Bendrovės uždaviniai yra užtikrinti Bendrovės veiklos tęstinumą, vykdyti 2003 m. spalio 16 d. sutarties, pasirašytos su UAB „Litesko“, sąlygų vykdymą bei šioje sutartyje numatytą nuomininko išpareigojimų kontrolę, vykdyti bendrovės turto apskaitą ir kontrolę, dalyvauti organizuojant šilumos tiekimą šilumos vartotojams bei nagrinėjant šilumos tiekėjo pateiktą investicijų ir šilumos kainų skaičiavimus.

8. Valstybės auditas 2017 m. atliko auditą bei pateikė ataskaitą Nr. VA-P-30-2-5 „Šilumos ūkio nuoma savivaldybėse“, kurioje pateikė išvadas dėl šilumos ūkio nuomos sutarčių vykdymo priežiūros. Pagrindinės išvados yra šios:

- Savivaldybės nesiima pakankamų priemonių sutarties vykdymo metu, kad šilumos ūkio nuoma teiktų didesnę naudą;

- Šilumos kainų reguliavimo sistema yra detalai reglamentuota, numatytos kainų nustatymo procedūros ir taisyklės, kontrolės priemonės, nustatant kainas dalyvauja ir Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija, ir savivaldybės, bet ši sistema neužtikrina šilumos kainų pagrįstumo, yra sudėtinga ir nepakankamai skatina savivaldybes ir šilumos tiekėjus gerinti veiklos efektyvumą ir mažinti kainas;

- Perimdamos iš nuomininkų šilumos ūkio turtą, savivaldybės neskiria pakankamai dėmesio turto techninės būklės ir vertės nustatymui, neįsitikina vertės teisingumu, todėl nukenčia savivaldybių ir vartotojų interesai.

Atkreiptinas dėmesys, kad Druskininkų savivaldybėje, skirtingai negu Vilniaus, Alytaus ar Trakų, pažeidimų nenustatyta ir ji ataskaitoje neminima.

9. Nuo š.m. liepos 1 d. įsigaliojo Korupcijos prevencijos įstatymas, kurio 6 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad „Šiame straipsnyje valstybės ar savivaldybės įstaigomis laikomos valstybės ar savivaldybės įstaigos, valstybės ar savivaldybės įmonės, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme, taip pat įmonės, kurių valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise priklausančios akcijos visuotiniame akcininkų susirinkime suteikia daugiau kaip 50 procentų balsų, ir įmonės, kuriose valstybė ar savivaldybė gali paskirti daugiau kaip pusę įmonės administracijos, valdymo arba priežiūros tarnybos narių“.

10. Ši Programa sudaryta siekiant valdyti korupcijos rizikos veiksnius ir iki minimumo sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę atitinkamose bendrovės veiklos srityse bei siekiant užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę Bendrovės darbuotojų veiklą.

III SKYRIUS

PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. Programos tikslas yra siekti didesnio bendrovės valdymo efektyvumo, viešumo, didesnio darbuotojų atsparumo korupcijai.

9. Uždaviniai Programos tikslui pasiekti:

9.1. didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei, stiprinti darbuotojų atsparumą korupcijai;

9.2. didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą.

IV SKYRIUS
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, VERTINIMAS,
ATSKAITOMYBĖS KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

10. Už valstybės antikorupcinės politikos įgyvendinimą Bendrovėje, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje pagal kompetenciją atsako direktorius.

11. Už korupcijos prevenciją atsako Bendrovės direktorius arba jo įgaliotas darbuotojas.

12. Programos priemonių vykdytojai yra Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti asmenys.

13. Už Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingas Bendrovės direktorius arba jo įgaliotas darbuotojas ne rečiau kaip kartą per metus teikia apibendrintą informaciją apie Programos vykdymo eigą ir veiksmingumą.

14. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

14.1. Bendrovės tinklalapyje bus informuojama apie priimamus sprendimus ir jų įgyvendinimą;

14.2. Atliktų auditų ir pateiktų rekomendacijų viešinimas;

14.3. Patikrinta, ar visi darbuotojai yra laiku užpildę viešųjų ir privačių interesų deklaracijas;

14.4. Parengtas ir darbuotojai susipažinę su Etikos kodeksu;

14.5. Sudaryti darbuotojams galimybę paprasčiau informuoti apie kitų darbuotojų vykdomus teisės aktų pažeidimus;

14.6. Pagerės bendradarbiavimas tarp viešojo administravimo ir verslo subjektų bei nevyriausybinų organizacijų;

14.7. Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis.

15. Suinteresuoti asmenys pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių įgyvendinimo, Priemonių plano atnaujinimo gali teikti Bendrovės direktoriui per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.

16. Bendrovės direktorius, atsižvelgęs į gautus pasiūlymus dėl Programos įgyvendinimo prioritetų, naujų uždavinių nustatymą ar esamų uždavinių aktualumą, vykdamas Programą, ir Priemonių planą, prireikus parengia Programos ir (ar) Priemonių plano pakeitimą.

17. Programa vykdoma Bendrovės lėšomis.

V SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas (Programos priedas), kuriame nustatytos korupcijos prevencijos priemonės, vykdytojai, vykdymo terminai, laukiami rezultatai, įgyvendinimo vertinimo rodikliai ir finansavimas.

**AB „DRUSKININKŲ ŠILUMOS TINKLAI“ 2017–2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Programos tikslas – siekti didesnio bendrovės valdymo efektyvumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, didesnio darbuotojų atsparumo korupcijai.					
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i> 1. Bendrovės interneto svetainėje informuojama apie Bendrovės gautas pajamas ir patirtas išlaidas, tarnybines komandiruotes; 2. išvengta bet kokių viešųjų ir privačių interesų konfliktų atvejų; 3. Bendrovės interneto svetainėje reguliariai skelbiama gyventojams aktuali informacija.					
1 uždavinys – didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei, stiprinti darbuotojų atsparumą korupcijai.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
1.	Bendrovė neturi savo internetinės svetainės	Įkurti Bendrovės internetinę svetainę, joje viešinti finansinės atskaitomybės dokumentus (balansą, pelno nuostolių ataskaitą ir kt.).	Direktorius	Kasmet, akcininkų susirinkimui patvirtinus finansinės atskaitomybės dokumentus	Įkurta bendrovės internetinė svetainė, joje bus informuojama apie Bendrovės finansinius rezultatus, priimamus sprendimus ir jų įgyvendinimą.
2.	Iki 2017 m. gyventojai nebuvo informuojami finansinių ataskaitų auditą	Teikti Bendrovės internetinėje svetainėje finansinių ataskaitų audito išvadas.	Direktorius	2017–2019 m.	Atliktų auditų ir pateiktų rekomendacijų viešinimas. Siekiama, kad pastebėtuose trūkumuose korupcijos pasireiškimo nebūtų
3.	Siekiama didinti Bendrovės darbuotojų sąžiningumą, veiklos skaidrumą bei užtikrinti tinkamą viešųjų ir privačių interesų derinimą	Nuolat tikrinti, kad visi darbuotojai (kuriems tą daryti yra privaloma) būtų užpildę deklaracijas	Vyr. buhalteris	2017–2019 m.	Patikrinta, ar visi darbuotojai yra laiku užpildę viešųjų ir privačių interesų deklaracijas. siekiama, kad pažeidimų nebūtų.

4.	Siekama suteikti informaciją apie tarnybines komandiruotes	Viešinti informaciją apie Bendrovės darbuotojų tarnybines komandiruotes, nurodant komandiruotės tikslą, išlaidas bei rezultatai	Vyr. buhalteris	2017-2019 m., pagal faktą	Informacijos apie tarnybines komandiruotes viešinimas. Pagrįstų nusiskundimų per metus 0 proc.
2 Uždavinys – didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą					
4.	Ne visi darbuotojai žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį.	Parengti Bendrovės Etikos kodeksą ir supažindinti su juo darbuotojus.	Direktorius	2017–2019 m.	Visi darbuotojai susipažinę su Etikos kodeksu.
5.	Nėra darbuotojų pranešimų apie kitų darbuotojų vykdomus teisės aktų pažeidimus	Skatinti darbuotojus pranešti apie neteisėtus kolegų veiksmus	Direktorius	2017–2019 m.	Sudaryti darbuotojams galimybę paprasčiau informuoti apie kitų darbuotojų vykdomus teisės aktų pažeidimus.
6.	Trūksta bendradarbiavimo tarp institucijų, nevyriausybinių organizacijų ir verslo, antikorpinių iniciatyvų ir pastangų mažinant prielaidas korupcijai atsirasti	Bendradarbiauti ir keistis informacija korupcijos prevencijos srityje su kompetentingomis valstybės ir nevalstybinėmis institucijomis.	Direktorius	2017–2019 m.	Pagerės bendradarbiavimas tarp viešojo administravimo ir verslo subjektų bei nevyriausybinių organizacijų.
7.	Pagerinti darbuotojų įtraukimą į korupcijos prevencijos ir neteisėtų veikų nustatymo veiklą	Siųsti (komandiruoti) darbuotojus į mokymus antikorpinėmis temomis	Direktorius	2017–2019 m.	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis.